



Dansk Bowling Forbund – LEO Gruppen.

Here we come.....

LEO Gruppen er et nyt ungdomsforum, som har til formål at engagere flere unge kræfter i Dansk Bowling Forbund – Men vel at mærke på vi unges egne præmisser. Det vil sige: Færre fastbundne forpligtelser, anderledes mødestruktur, højt til loftet, bredt funderet sammensætning og ingen bremseklodser for at diskutere nye og farverige ideer.

LEO gruppen henvender sig til unge mellem 17 og 26 år, som enten....

- besidder et frivilligt lederhverv i klub, kreds, region, union eller forbund.
- har tilknytning til bowling på organisatorisk niveau
- ... eller som slet og ret blot har interesse for udviklingen af bowlingsporten i Danmark, og som godt kunne tænke sig at være med til at gøre en indsats, præge udviklingen og danne netværk på tværs af klubberne.

Den første LEO weekend blev afviklet i maj måned 2005 i Vejle. 26 unge mennesker fra 15 forskellige klubber i hele Danmark satte hinanden stævne – Uden tvivl den største gruppe "ledere", der nogensinde har været samlet en hel weekend i Dansk Bowling Forbunds regi. Men hvad lavede de så – denne flok skønne unge mennesker – I en hel weekend? Det kan du læse lidt mere om her:

LEO weekenden.

Det hele begyndte en smuk og solbeskinnet lørdag eftermiddag i de dejlige omgivelser i Nørreskoven i Vejle. Idrættens Hus og Idrætshøjskolen dannede rammen om noget helt nyt – Den første LEO weekend i Dansk Bowling Forbunds nye ungdomsnetværk. LEO står for Lederskab, Erfaring og Oplevelse – og det var lige præcis disse tre overskrifter, der var i centrum for weekendens aktiviteter.

Det hele begyndte noget utraditionelt. Gruppen skulle rystes sammen, isen skulle brydes. Efter at have åbnet med at synge "Jens Vejvand" fortsatte mødet i mørke på toilettet, hvor man, ved at udstøde en særlig lyd, skulle finde sin værelseskammerat. Derefter skulle benene på fire usagesløse deltagere bindes sammen, og så gjaldt det ellers om at SAMARBEJDE i et hæsblæsende forfølgelsesløb rundt om Globen, inden man blev indhentet af holdet bagved.

Efter yderligere et par sjove aktiviteter begyndte så den mere stillesiddende del af seancen. Første punkt på programmet var et foredrag ved David Gullberg, som alene ved sin tilstedeværelse skabte lidt ekstra liv.

David (24 år) er eventmanager i DGI og har i mange år været aktiv i bestyrelsesarbejde på såvel klub- som forbundsniveau i Danmarks Cykel Union (DCU). David skulle fortælle om "Idræt og politik" og understregede bl.a., at man faktisk skal have en lille politiker i maven for at være idrætsleder (frivillig foreningsleder). Der skal argumenteres, tænkes nyt, laves lobbyarbejde, lyttes til andres meninger o.s.v.

Et vigtigt formål med LEO Gruppens virke er at skabe netværk og udnytte kompetencer – på tværs af klubber, unioner, idrætsgrene og måske sågar landegrænser. David gav en masse gode inputs, som helt sikkert gav de mange deltagere en masse at tænke over – Både i forhold til fremtidigt arbejde i klubberne, fremtidigt samarbejde i bestyrelsen – og hvem ved – måske et fremtidigt hverv i vores forbund?

Næste punkt på programmet var en tur i idrætshallen, hvor idrætten var i højsædet. Der blev spillet dødbold, fodbold og selvopfundne spil til den store guldmedalje.

Efter aftensmaden havde Per Høberg (Dansk Bowling Forbund) skrevet sig selv på programmet med et foredrag med titlen ”Ungdom og foreningsliv – Nye tider, nye foreningsformer?”. Udgangspunktet var et omfattende forskningsprojekt om frivillige ledere i danske foreninger, som er udarbejdet på Roskilde Universitetscenter. Per præsenterede nogle generelle udviklingstræk, samt sit syn på, hvilke faktorer der kan spille ind på den problemstilling, at det i dag synes sværere end nogensinde at få unge mennesker til at påtage sig en post som frivillig leder. Det hele mundede ud i en god og tankevækkende debat i forsamlingen.

Sidst på aftenen var der flere aktiviteter i idrætshallen, og selvfølgelig socialt samvær i opholdsstuen med en enkelt øl (og et par stykker til). Den ”skeptiske forbigående” ville muligvis registrere en gruppe højrøstede, øldrikkende unge, som bestemt ikke så ud til at lave noget seriøst. Jeg registrerede et uformelt, netværksskabende debatforum, der sagde spar2! Sådan er det – Det sete afhænger af øjnene der ser!

Søndagen bød på gruppearbejde om lørdagens foredrag, samt om aktuelle aktiviteter i Dansk Bowling Forbunds regi. En af de første opgaver til forsamlingen var sammensætningen af en liste over, hvad Dansk Bowling Forbund blot skal sørge for at gøre, hvis man IKKE ønsker at få flere unge mennesker ind i organisationen, end det er tilfældet i dag. Se blot på dette korte udvalg af listens punkter:

- Lange kedelige møder
- Ingen nytænkning
- Afskaffe LEO gruppe og uddannelse
- Topstyring
- Nul samarbejdsvilje
- Nul information – info fra top til bund
- Insider info omkring alle møder
- Manglende visioner
- Stryge alle uddannelser
- Struktur – man skal forpligtige sig så lang tid så muligt for at få indflydelse.
- Længe leve snæversynetheden
- Undgå at tale de unges sprog
- Fortæl de unge, at de ikke duer til noget
- Tal om fortiden
- Tale om ligegyldige ting
- Undgå fornyelse
- Kommunikation pr. brevpост
- Tal kun i det skjulte
- Undgå at informere om mødernes indhold
- Sikre lange veje fra ide til handling
- Formel aldersgrænse, ingen ledere under 35
- Forbud mod ”hv – spørgsmål”

- Dresscode
- Lav regler for takt og tone
- Vi betaler selv for maden
- Intet social samvær efter møderne
- Diktatur
- Nul ironi
- Ingen humor
- Du må ikke være aktiv i andre sportsgrene
- Alle møder skal holdes fredag og lørdag aften og afsluttes med citronmåde
- Man skal have siddet i 3 udvalg før man kan komme i FB

Alt dette var der naturligvis en idé med, for til slut skulle hele tankegangen vendes på hovedet. Gruppen skulle komme overnes om formuleringen af 10 gode råd til Dansk Bowling Forbund, som skal medvirke til, at flere unge i fremtiden involverer sig i Dansk Bowling Forbunds arbejde:

Vi kan kalde det: ”Fra alle os, til alle jer – Vi sidder i hver sin ende af samme båd”

- Sørg for at få etableret lederkurser (gerne kurser kun for unge under 30)
- Fælles viden skal udnyttes. Aktiviteter og netværk, ikke udvalg, i centrum
- Man kan godt være 2 om en post (måske en ung og en ældre eller 2 unge)
- Sociale aktiviteter i forbindelse med kurser (gerne weekend kurser)
- Unge skal anerkendes – fejltrin skal forstås og accepteres
- Kommunikationsveje skal fornyes – Internettet skal udnyttes fuldt ud
- Udvikle og udvide LEO konceptet – gerne brainstorm weekender (ikke kun for unge men også for etablerede)
- Indstifte en initiativpris for et godt og nytænkende initiativ
- Etablere og bruge netværk, gerne på tværs af specialforbund
- Bedre mulighed for Ad Hoc arbejde (kort og overskuelig vej fra ide fra handling)

Søndag eftermiddag blev der arbejdet i workshops / arbejdsgrupper med bl.a. følgende aktuelle temaer:

- Rekruttering og fastholdelse af medlemmer.
- Overgang fra ungdom til senior.
- Sportslige aktiviteter
- Uddannelse og udvikling i DBwF.

Der kom utroligt mange gode ting på bordet rundt om i grupperne. Det vil føre for vidt at referere alle de ting, der kom op på tavlerne, men lad os tage et par eksempler:

... Der blev formuleret nogle gode råd i forbindelse med ungdomsspilleres oprykning til klubbernes seniorafdelinger efter det fyldte 18. år:

5 gode råd til ungdomsspillere som rykker op.

1. Spørg selv ind til deltagelse i seniortræning lige før du rykker op
2. Indstil dig på en anderledes verden
3. Spørg selv til hjælp – Lad være med at forvente, at alt bliver serveret på et fad.
4. Vær ydmyg – Du rykker op i en ”ny verden”.
5. Tænk før du taler.

5 gode råd til seniorspillere, når der rykker ungdomsspillere op i seniorafdelingen.

1. Vær åben og tolerant
2. Giv de unge spillere en hånd. Det er bedre at interessere sig end at ignorere.
3. Husk, at ungdomsspillere, der rykker op, KUN er 18 år.
4. Lav en voksen LEO Gruppe – Et netværk af seniorer, som tager hånd om de unge.
5. Tag med de nye seniorspillere ud – og interesser dig for deres udvikling.

...Der blev snakket meget om sammenhængen mellem uddannelse og ønsket om at rekruttere nye ungdomsspillere:

- Det, der fastholder en ungdomsspiller, er bl.a. fornemmelsen af at blive bedre. Derfor er det vigtigt at have kendskab til udbud af u-træf, bowlingskoler, ungdomslederuddannelser og instruktør- og træneruddannelser.
- Det er håbløst at rekruttere flere ungdomsspillere, så længe problemet langt de fleste steder er mangel på ledere. Der må vi tage fat først.
- Uddannelse skaber netværk – Det er vejen frem.

.... Og meget, meget mere.....

Flere medlemmer af LEO Gruppen blev så inspirerede af weekenden, at de meldte dig til at medvirke til aktiviteterne omkring Ungdommens år, og flere sagde, at de gerne ville være med til at bygge et godt og brugbart uddannelsessystem op. Alle kan bidrage på hver sin måde – Det er bare at få taget fat.

LEO Gruppen er et levende netværk – MEN DET ER IKKE ET LUKKET NETVÆRK.

Er du mellem 17 og 26 år? Har du lyst til at være med i LEO Gruppen? Du er meget velkommen til at deltage i en weekend, snuse til aktiviteterne, og vurdere om det er noget for dig. Der er ingen mødepligt, intet du skal vælges til, ingen fastlåste forpligtelser. Vi sigter på engagement, ad-hoc commitment, åbenhed og netværk.

Er du etableret foreningsleder? Mener du, at en eller flere unge i DIN forening med fordel kunne deltage i LEO gruppen? Tag fat i de unge, fortæl dem om projektet og spørg, om det ikke kunne være noget for dem.

HUSK: LEO Gruppen eksisterer nok for Dansk Bowling Forbunds, men først og fremmest for klubbernes og de unges egen skyld!

Kontaktperson:

Per Høberg

Møldalsvej 4, 1.tv.

9400 Nørresundby

Tlf.: 61 69 66 54

Ph-dbwf@stofanet.dk

Næste LEO weekend er : lørdag+søndag d. 15.-16. oktober 2005 i Vejle.

Deltagerne/klubberne skal selv sørge for transport til og fra Vejle, men prisen for LEO weekenden (inkl. forplejning, materialer & overnatning i dobbeltværelse) er kun kr. 150,00.

Invitationer udsendes ultimo august / primo september.

Maks. 30 deltagere – Først til mølle.

Er der nogen grund til ikke at melde sig?